

ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ НЕПРЕРЫВНОГО АГРООБРАЗОВАНИЯ В УРЖУМСКОМ РАЙОНЕ

1. Наименование и описание проекта

Задача образовательных организаций – подготовка учащихся к жизни в современном обществе с его экономикой и производством. Огромное значение имеет ориентация учащихся на производственную сферу района. Наш район имеет сельскохозяйственную специализацию. В районе действует 14 сельскохозяйственных предприятий, 7 фермерских хозяйств, 65 личных подсобных хозяйств. Эффективность работы предприятий сельского хозяйства во многом зависит от кадрового обеспечения. В районе проблема с кадрами для села остается острой и трудно решаемой. На наш взгляд проблема связана с низкой мотивацией современной молодежи к труду на селе, вследствие сложившейся в стране непрестижности профессий АПК и статуса сельского образа жизни.

Решение проблемы мы видим в реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования в Уржумском районе».

В реализации данного проекта совместно с образовательной организацией МКОУ СОШ с УИОП села Шурмы, детского сада «Солнышко» с. Шурмы и КОГПОАУ СПО «Уржумский аграрно-технический техникум», задействованы партнёры: сельскохозяйственное предприятие ООО «Дружба», администрация Шурминского сельского поселения.

Школа в селе Шурма одна в районе, где полноценно осуществляется обучение учащихся по программам технологического профиля. С 1959 года в школе организована и функционирует ученическая производственная бригада, здесь на 150 га земли выращиваются зерновые и технические культуры, имеется УОУ 1,2 га, сад 0,8 га, картофельное поле 1 га. Ежегодно посредством учебного хозяйства в объёме не менее 272 часов реализуется практическая часть учебных программ технологического профиля. Учащиеся школы получают права тракториста – машиниста категории С,Е,Ф.

В школе создана система непрерывного агрообразования:

Во 2-4 классах – трудовое обучение осуществляется через внеурочную деятельность («Сад и огород»).

В 5-7 классе – через изучение предмета «технология» и факультативов, которые продолжают программы внеурочной деятельности начальной школы.

8-9 класс – через углублённую технологию (растениеводство, сельхозмашины, охрана труда, общеслесарные работы, черчение тракторы) и предпрофильную подготовку (информационный и ориентационный курсы в **9 классе**).

10-11 класс – через профильную технологию: тракторы, основы безопасности движения, правила дорожного движения, производство, труд и технология.

Выпускники после окончания школы поступают в сельскохозяйственные ВУЗЫ и СУЗЫ.

Гордостью школы являются выпускники, получившие президентские гранты по итогам областного конкурса юных пахарей в 2007, 2010, 2015 г.

Данные о поступлении выпускников школы на сельхозспециальности

Год	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
Класс	9	11	9	11	9	11	9	11	9	11	9	11	9	11	9	11
Количество выпускников	30	21	33	8	28	19	27	13	25	13	22	11	18	10	19	8

Уржумский АТТ	7	-	11	-	7	-	4	-	4	-	6	-	1	-	3	1
НТМСХ	-	-	2	-		-	1	-	9	-	3	1	-	-	5	-
Нолинский политехн. техникум	-	1	-	-	5	-		-	-	-	2	-	-	-	-	-
Савальский политехн. техникум	-	-	2	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВГСХА	-	5	-	2		4	-	1	-	3	-	2	-	-	-	-
ГУ по землеустройству Г. Москва	-	1	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого:	7	7	15	2	14	4	6	1	13	3	11	3	1	-	8	1

За 8 лет 96 выпускника школы получили сельскохозяйственную профессию, но проблема в том, что возвращение специалистов из ВУЗов в Шурму не было, СУЗов единицы.

Поэтому опираясь на сложившуюся систему, традиции и достижения, школа приняла на себя обязательства базовой школы по развитию непрерывного агрообразования. Мы планируем, что опорное предприятие ООО «Дружба», приняв участие в профориентационной работе, а затем в помощи обучения и профессионального сопровождения студентов СУЗов и ВУЗов, сможет решить кадровую проблему, которую они испытывают уже на протяжении ряда лет. Школа планирует выстроить в дальнейшем с другими сельскохозяйственными предприятиями района аналогичную работу, а также ведение углубленной технологии, предпрофильной подготовки и профильной технологии для учащихся других школ района.

В школе одним из главных составляющих трудового воспитания и профориентации на сельскохозяйственные профессии является производственная бригада.

2. Менеджер проекта

- Пермякова Валентина Александровна
- Заместитель главы администрации Уржумского муниципального района по социальной политике, начальник управления образования.
- 8(83363)2-38-35

3. Цена проекта

1. Текущее бюджетное финансирование МКДОУ «Солнышко» с.Шурма, МКОУ СОШ с УИОП с.Шурма, КОГПОАУ СПО «Уржумский аграрно-технический техникум».
2. Внебюджетные источники 410 000 руб. (от реализации продукта производственной бригады).
3. ООО «Дружба» 10000 руб. на стипендию студентам (ежегодно)

4. Цель и задачи проекта

Цель: Создание комплекса условий для развития непрерывного агрообразования в Уржумском районе средствами профориентационной работы.

Задачи:

1. Расширить возможности социализации воспитанников детских садов и обучающихся школы в плане выбора будущей профессии через договора сотрудничества с опорным сельхоз предприятием и администрацией сельского поселения.
2. Обеспечить преемственность общего и профессионального образования.
3. Укрепить нормативно-правовую и финансово-экономическую базу производственной бригады школы как основы технологического профиля обучения.
4. Предоставить возможность обучающимся школы получать профессиональное образование по целевым договорам в СУЗах и ВУЗах Кировской области с выплатой стипендии от опорного предприятия.
5. Содействовать трудоустройству выпускников СУЗов и ВУЗов на базе опорного сельхоз предприятия и других сельскохозяйственных предприятиях Уржумского района, с предоставлением жилого помещения и стабильной заработной платы.

Показатели результативности проекта, которые будут использоваться для определения успешности проекта:

Показатели результативности проекта:	Планируемое значение показателя по годам:		
	2016 год	2017 год	2018 год
Доля выпускников школ, поступающих в образовательные организации профессионального образования на специальности и профессии, востребованные в сельскохозяйственном производстве.	1	9	12
Заключение целевых договоров от ООО «Дружба» с СУЗами и ВУЗами.	-	-	3
Укомплектованность ООО «Дружба» высококвалифицированными кадрами.	-	-	
Ремонт 4-х квартирного дома для молодых специалистов.	-	-	+

5. Сроки (общая длительность проекта с указанием этапов):

Проект рассчитан на 5 лет.

Имеет 3 этапа:

1. Планирование
2. Реализация
3. Завершение

6. План по вехам

Этапы проекта	Краткое описание содержание этапа и его результата	Сроки
1. Планирование проекта	Изучение нормативной базы проекта	2016 г.
	Разработка проекта	Июнь – июль 2017 г.
	Заключение договоров о сотрудничестве между сельскохозяйственным предприятием ООО «Дружба», КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический техникум» и МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы	Сентябрь 2017 г.
2. Реализация проекта	Реализация мероприятий в соответствии с целью и задачами проекта	2017 - 2021 гг.
	Укрепление нормативно-правовой и финансово-экономической базы производственной бригады как основы технологического профиля обучения	2017 – 2021 гг.
	Создание условий для возвращения специалистов в ООО «Дружба»	2017-2021
3. Завершение проекта	Распространение опыта реализации программы непрерывного агрообразования в школах района (Р-Турек, Б-Рой, Лазарево, Доноурово, Пиляндыш).	2016-2021 г.
	Увеличение доли выпускников, обучающихся в ВУЗах и СУЗах по договорам от ООО «Дружба» и других сельхозпредприятий.	2019-2021 г.

7. Нормативная база проекта

1. Документы Федерального уровня:

- Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года;

- Стратегия развития аграрного образования в Российской Федерации до 2020 года

2. Региональные нормативные документы, относящиеся к проекту:

- Приказ министерства образования Кировской области от 02.12.2016 № 5 – 1190 «Комплекс мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся на 2016 – 2020 годы»

8. Команда проекта

№ п/п	Ф.И.О., должность, организация	Роль в проекте (руководитель команды, член команды или рабочей группы, участник)	Механизм привлечения к участию в проекте (приказ, должностные функции, добровольное участие, договор и др.)
1.	Трушкова Людмила Михайловна	Руководитель команды МКОУ СОШ с УИОП села Шурмы	Приказ об исполнении соглашений между школой и другими участниками проекта
2.	Ершов Анатолий Николаевич	Член команды	Должностные функции, руководитель производственной бригады
3.	Полякова Галина Васильевна	Член команды	Должностные функции, финансовое сопровождение проекта
4.	Домнина Галина Федоровна	Участник	Должностные функции, исполнение соглашений между детским садом и сельхозпредприятием
5.	Татаринев Вячеслав Сергеевич	Участник	Должностные функции, исполнение соглашений между агротехникумом и другими участниками проекта
6.	Сморкалова Наталья Анатольевна	Член команды	Должностные функции, исполнение соглашений между агротехникумом и другими участниками проекта
7.	Сандаков Вячеслав Леонидович	Участник	Должностные функции, исполнение соглашений между ООО «Дружба» и другими участниками проекта
8.	Трухин Сергей Владимирович	Участник	Добровольно

9. Участники проекта

№	Участник	Чем интересен проект участнику	Что участник может дать проекту
1	МКОУ СОШс УИОП с.Шурма	1.Возможность планирования обучавшимися профессиональных и жизненных перспектив.	Человеческий ресурс(учащихся школы). Базу для проведения совместных мероприятий (актовый зал,

		2. Содержание и развитие возможностей производственной бригады школы. 3. Совместная работа по профориентации с опорным предприятием ООО «Дружба» и сельской администрацией	спортивный зал, хоккейная коробка). Выращенную продукцию, овощи, зелень для столовой с\х предприятия «Дружба».
2	МКДОУ детский сад с. Шурма	Знакомство с сельскохозяйственной профессией	Позитивный настрой родителей на выбор их детьми с\х профессий
3	КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический техникум»	Привлечение абитуриентов	База, специалисты для экскурсий, мастер-классов, совместных профессиональных конкурсов («Юный пахарь» и другие)
4	ООО «Дружба»	Решение кадровых вопросов: нужны ветеринары, механики, мастера машинного доения, агрономы	Трудоустройство, стипендии, жильё, база для прохождения практики, помещение для проведения мероприятий со школьниками (красный уголок на сельскохозяйственной ферме)
5	Администрация Шурминского сельского поселения	Развитие инфраструктуры поселения. Увеличение специалистов и населения в с. Шурма.	Налоговые льготы по земле для школы. Ремонт 4-х квартирного дома для молодых специалистов.

10. Мероприятия проекта

№ (уровень мероприятия)	Мероприятие (краткое описание)	Цель Планируемый результат (документы)	Ответственный в команде	Требуемые ресурсы	Сроки выполнения
1 ЭТАП. ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА					
1.1	Изучение и создание нормативно-правовой базы, изучение подобного	Цель: наметить основные направления в разработке	Пермякова В.А. Трушкова Л.М. Татаринев В.С.	человеческий; информационный	ноябрь 2016 – апрель 2017

	опыта в других регионах, определение участников проекта и их возможностей в реализации проекта.	проекта Результат: разработанв НПБ; определены участники проекта	Домнина Г.Ф. Сандаков В.Л. Трухин С.А.		
1.2	Заключение договоров о сотрудничестве между ООО «Дружба», МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы, КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический техникум»	Цель: заключить договор о сотрудничестве Результат: договор	Трушкова Л.М. Татаринев В.С. Домнина Г.Ф. Сандаков В.Л.	человеческий; информационный	май 2017
1.3	Разработка проекта	Цель: разработать проект развития непрерывного агрообразования в Уржумском районе Результат: проект	Пермякова В.А. Трушкова Л.М.	человеческий; информационный	июнь-август 2017
ЭТАП 2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА					
2.1	Мероприятия, проводимые в МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы	Цель: 1. Добиться ежегодного поступления выпускниками в учреждения с/х профиля; 2. Развивать производственную бригаду Результат: Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства	Трушкова Л.М.	человеческий; информационный; технический; финансовый	сентябрь 2017 – сентябрь 20120
2.1.1.	Анкетирование «Профессиональное самоопределение школьника»		Трушкова Л.М.		Ежегодно октябрь, февраль
2.1.2	.Профориентационные классные часы с участием районных специалистов сельскохозяйственных профессий		Трушкова Л.М.		1 раз в месяц
2.1.3	Родительское собрание по профориентации		Трушкова Л.М.		Ежегодно октябрь, январь
2.1.4	Встречи со		Трушкова Л.М.		

	специалистами ООО «Дружба»			
2.1.5	Экскурсии на сельхозпредприятие, агротехникум	Ершов А.Н.	человеческий; информационный; технический; финансовый	1 раз в месяц
2.1.6.	Районный конкурс «Юный пахарь»	Ершов А.Н.		Май 2018 г.
2.1.7.	Укрепление материально-технической базы производственной бригады, обеспечение её деятельности(ГСМ)	Трушкова Л.М. Полякова Г.В.		В течение 2018 г.
2.1.8.	Выступление агитбригады школы в красном уголке с/х фермы ООО «Дружба»	Трушкова Л.М.		Ежегодно на 23 февраля, 8 марта, День сельского хозяйства
2.1.9.	Прохождение производственной практики на базе ООО «Дружба»	Ершов А.Н.		Ежегодно июнь-август
2.1.10	Спортивные соревнования на переходящий кубок ООО «Дружба»	Трушкова Л.М. Сандаков В.Л.		Ежегодно сентябрь
2.1.11	Рассмотрение результатов реализации проекта на Совете школы	Трушкова Л.М. Сандаков В.Л.		Ежегодно сентябрь
2.1.12	Трансляция опыта работы школы на совещании руководителей ОО района по реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования»	Пермякова В.А. Трушкова Л.М.		ежегодно ноябрь

2.1.13	Трансляция опыта работы школы на совещании руководителей сельхозпредприятий района по реализации проекта «Развитие непрерывного агрообразования»		Пермякова В.А. Трушкова Л.М.		Ежегодно декабрь
2.1.14	Участие школы в районном празднике «Каравай ржаной Уржумский»		Пермякова В.А. Трушкова Л.М.	человеческий; информационный; технический; финансовый	Ежегодно октябрь
2.1.15	Праздник школьных агитбригад с участие агитбригады агротехникума		Трушкова Л.М. Татаринов В.С.		Ежегодно весенние каникулы
2.1.16	Создание в центре с. Шурмы цветочной аллеи выпускников МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы		Трушкова Л.М.		Ежегодно май
2.1.17	Областное совещание : «Реализация проекта «Непрерывное агрообразование» на базе МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы»		Пермякова В.А. Трушкова Л.М.		Декабрь 2017
2.2	Мероприятия проводимые в МКОУ ДОУ «Солнышко» с. Шурмы	Цель: 1.сформировать первоначальное представление о труде на селе и профессиях с/х	Домнина Г.Ф.	человеческий; информационный; технический; временной; финансовый	сентябрь 2017 – сентябрь 20120
2.2.1	В каждой группе проект «Мини-огород на окне»	Результат: Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства	Домнина Г.Ф.		Ежегодно зима, весна
2.2.2	Проект «Урожайные грядки» (работа с детьми на огород в каждой группе на площадке (подготовка грядок,		Домнина Г.Ф.		Ежегодно весна, лето

	посев семян, полив совместно с детьми).				
2.2.3	Выращивание рассады для цветников		Домнина Г.Ф.		
2.2.4	Организация трудовой деятельности в рамках Календарно-тематического планирования по модулям: «Здравствуй осень, золотая» - знакомство с трудом людей в осенний период на полях, в огороде; «Моя страна, район, мое село»- знакомство с праздником «Каравай ржаной Уржумский (поездки с родителями на праздник), участие в районном конкурсе рисунков. «Сельские профессии в селе, районе»; «Мой дом, моя семья- профессии родителей, бабушек и дедушек»; «Гуляет весна по полям и лугам»- работы на селе, на огороде (рассказ); «Скоро лето» - трудовая деятельность.		Домнина Г.Ф.		В течение года
2.3	Мероприятия, проводимые КОГПОАУ «Уржумский аграрно-технический	Цель: 1. агитировать выпускников школ на	Татаринов В.С.	человеческий; информационный; технический;	сентябрь 2017 – сентябрь 20120

	техникум»	поступление в техникум 2.содействовать трудоустройству выпускников техникума <i>Результат:</i> выполнение госзаказа по компетенциям		временной		
2.3.1	Профориентационные встречи с выпускниками школы		Сморкалова Н.А.			Ежегодно октябрь, декабрь, март
2.3.2	День открытых дверей для учащихся школ		Сморкалова Н.А.		человеческий; информационный; технический; временной	Ежегодно февраль
2.3.3	Районное родительское собрание		Сморкалова Н.А.			Ежегодно февраль
2.3.4	Экскурсии, мастер-классы для учащихся школ		Сморкалова Н.А.			Ежегодно в период осенних, весенних каникул
2.3.5	День открытых дверей для работодателей сельхозпредприятий		Сморкалова Н.А.			Ежегодно апрель
2.3.6	Участие в районном фестивале по профориентации «Наш адрес»		Татаринов В.С. Сморкалова Н.А.			Ежегодно январь
2.3.7	Участие в районном конкурсе «Юный пахарь»		Татаринов В.С.			Ежегодно май
2.3.8	Участие в спортивных соревнованиях на кубок ООО «Дружба»		Татаринов В.С.			Ежегодно сентябрь
2.3.9	Участие в празднике агитбригад на базе МКОУ СОШ с. Шурмы		Сморкалова Н.А.			Ежегодно март
2.4	Мероприятия, проводимые ООО «Дружба»	<i>Цель:</i> 1.заклучть целевые договоры с	Сандаков В.Л.	человеческий; информационный; технический;		сентябрь 2017 – сентябрь 2021

2.4.1	Участие в профориентационных мероприятиях в школе и агротехникуме	выпускниками школы на сельхозпрофессии 2.трудоустроить выпускников техникума и ВГСХА в ООО «Дружба»	Сандаков В.Л.	временной; финансовый	В течение года
2.4.2	Заключение целевых договоров со студентами ВГСХА и агротехникума	Результат: Решение кадрового вопроса в хозяйстве	Сандаков В.Л.		В течение года
2.4.3	Организация практики для студентов и учащихся школы		Сандаков В.Л.	технический; временной; финансовый	В течение года
2.4.4	Ремонт дома для молодых специалистов		Сандаков В.Л. Трухин С.А.		2020 год
3 ЭТАП. ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА					
3.1	Анализ результативности проекта	Цель: выявить преимущества и недостатки проекта Результат: продолжение реализации проекта с учетом корректировки	Команда проекта	человеческий; информационный	2021 год
3.2	Транслирование опыта реализации проекта непрерывного агрообразования в школах района на других сельских территориях (Р-Турек, Б-Рой и др.)	Цель: вовлечь в проект новых участников Результат: Позитивное отношение родителей и детей к труду на селе в сфере сельского хозяйства	Пермякова В.А. Трушкова Л.М.	человеческий; информационный	Сентябрь 2019, 2020, 2021

11. Риски проекта

№ п/п	Описание рисковых событий (опасностей)	Мероприятия по предотвращению рисковых событий
-------	--	--

1.	Возвращение высококвалифицированных кадров в ООО «Дружба»	Нужно жильё, стабильная з/плата
2.	Сохранение производственной бригады в МКОУ СОШ с УИОП с. Шурма	Поддержка на государственном уровне
3.	Низкая мотивация выпускников школы получать с\х профессии	Улучшение условий жизни на селе
4.	Нежелание родителей, чтобы их дети оставались в деревне	Формирование позитивного отношения к жизни на селе.

12. Поставки проекта

Вид поставки (<i>требуемый ресурс</i>) (<i>включая помещения, оборудование и др.</i>), информация (<i>программное обеспечение, литература, электронные книги и др.</i>), человеческие ресурсы и т.д.	Требования к поставке (<i>кол-во, технические параметры, компетентность и пр. характеристики поставляемого ресурса</i>)	Условия поставки (<i>на основе какого документа, механизма</i>)
Приобретение кубка	1 шт.	В рамках соглашения ООО «Дружба»
Помещение на с/х ферме для встреч с учащимися и студентами	1 комната (красный уголок), где можно организовать посадочные места для зрителей и пространство для выступления агитбригады.	В рамках соглашения ООО «Дружба»
Техника (тракторы, с/х агрегаты)	2 трактора МТЗ, ДТ, плуг, отвечающие требованиям	В рамках соглашения ООО «Дружба, МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы
Семена цветочных и овощных культур	По потребности	В рамках соглашения МКОУ СОШ с УИОП с. Шурмы
Поле для вспашки на конкурсе	1 га. земли с ровной поверхностью в окрестностях с. Шурма	В рамках соглашения ООО «Дружба»

Инструкция по заполнению раздела: Перечень ресурсов формируется на основании раздела 10.

13. Бюджет проекта

№ п/п	Затраты	Кол-во	Стоимость (руб.)	Общая стоимость (руб.)
1	ГСМ	7500 л.	40 руб	300 тыс.руб.

2	Запчасти, ТО и другие мероприятия для обслуживания техники, приобретение семян цветочных и овощных культур			100 тыс.руб.
3	Районный конкурс «Юный пахарь»			10 тыс.руб.
4	Стипендия (мера социальной поддержки) в рамках целевого договора	2 студента	500 руб. в месяц	10 тыс.руб
5	Ремонт дома в с. Шурма для молодых специалистов	1 дом (4 квартиры)	1 млн. руб.	1 млн. руб.
Итого (Σ)				1 420 тыс.руб.